



# L'Asilo Nido Aziendale

 **Orsa**  
grandi per i piccoli

La creazione di un **asilo nido aziendale** apporta un significativo incremento alla qualità della vita nel territorio dove l'azienda opera, contribuendo al **benessere** di una fascia di popolazione fondamentale per lo sviluppo economico e sociale dello stesso.

*Un nido aziendale può quindi rappresentare una scelta strategica sotto diversi punti di vista.*



- Fidelizzazione dei lavoratori attraverso un **contributo** per l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, con conseguente miglioramento della produttività;
- Sostegno dell'apporto professionale delle lavoratrici, con ricadute sulla continuità della carriera, minor rischio di dispersione delle risorse umane e frammentazione delle competenze;
- Sostegno alla **genitorialità** attraverso l'attivazione di servizi innovativi di qualità rivolti alla famiglia;
- Collaborazione con gli **enti locali** con vantaggi di immagine (anche de-localizzati) e relazioni di rete, grazie all'eventuale destinazione di una quota dei posti alle liste d'attesa del territorio;
- Diffusione di un'identità **social e family oriented**, con ritorni sia per via interna, verso dipendenti ed Organizzazioni Sindacali, sia esterna, dato il rilevante interesse da parte dei media e del territorio rispetto a questo tipo di iniziative;
- Prevenzione del disagio in età evolutiva e promozione della **cultura dell'infanzia** come soggetto di cittadinanza;
- Sviluppo di occupazione locale e valorizzazione delle **risorse sociali**, educative e culturali del territorio.

## Metodologia

La nostra metodologia si basa sull'assunto di base che il nido è un contesto complesso ed articolato, e l'azione educativa è un'azione fondata sulla relazione corporea, emotiva ed emozionale.

Il nostro nido di qualità non prescinde dalla creazione di un clima di benessere attraverso l'attenta progettazione e gestione delle dimensioni di:

**Spazio:** è articolato e flessibile per offrire sicurezza e invitare all'esplorazione.

*Or.s.a. sceglie il naturale per arredi, gio-*

*chi, alimentazione (cibo biologico) e de-  
tersione degli ambienti.*

**Tempo:** il tempo del bambino è rispettato ed è prioritario rispetto al tempo organizzato e la sua armonizzazione con il tempo proprio della vita adulta è un obiettivo centrale.

**Routine:** sono il centro della vita del Nido per trasmettere senso di continuità e di controllo dell'esperienza, senso di appartenenza e serenità.

# L'Asilo Nido Aziendale

Il Nido che abbiamo in mente

Il nostro Nido è indirizzato da precisi **riferimenti pedagogici**, promuove la *cultura dell'infanzia*, ed è orientato da un sistema di presupposti che sono insieme educativi, gestionali ed organizzativi, coerenti l'uno con l'altro. Abbiamo una precisa visione dei protagonisti del nido:

- **Bambino competente:** attivo nello sviluppo della sua crescita, il bambino deve potere esprimersi attraverso linguaggi molteplici. Percorsi e progetti educativi offrono stimoli e strumenti per sviluppare "competenze" nelle interazioni e nella costruzione del proprio percorso di crescita.

- **Famiglia protagonista:** la *famiglia* è la prima e fondamentale responsa-

bile della crescita e del benessere del bambino. L'educatrice ha il compito di inserirsi nella relazione tra bambino e genitori, per accompagnarli nel processo di individuazione, tutelando allo stesso tempo la continuità delle esperienze.

- **Personale specializzato:** l'educatrice è professionista della comunicazione, che agisce in ottica non giudicante e non direttiva. La formazione e la supervisione pedagogica consentono una continua verifica e revisione dell'agire educativo. La consulenza del pediatra, dello psicologo e del dietista, garantisce un'offerta di tipo *multidisciplinare*, che contempla la complessità di elementi in cui è inserito il bambino.





I nostri soci e consulenti si sono già occupati degli studi di fattibilità, delle attività di start up e della successiva direzione e gestione degli asili nido aziendali più importanti d'Italia, tra i quali:

**Mirafiori Baby** Asilo Nido Aziendale Fiat Group,  
**Bimbi Entrate** Asilo Nido Aziendale  
Agenzia delle Entrate Direzione Regionale Piemonte,  
**Telefonido** Asilo Nido Aziendale Telecom Italia  
sede di Rivoli (TO), **Nido Aziendale Trenitalia**  
Gruppo FS Milano, **Asilo Nido Università**  
**Statale di Milano**, **Nido Aziendale A.O.**  
**di Orbassano (TO)**, **Nido Aziendale A.O.**  
**San Filippo Neri** di Roma, **Nido Aziendale**  
**Ferrero SpA** di Alba (CN).

Per avere maggiori informazioni  
compila il form su: [www.cooperativaorsa.it](http://www.cooperativaorsa.it)

## Contatti

Via Dell'Artigianato, 22 | Agrate Brianza (MI)  
Tel. 039.656171 | Fax 039.6056765  
[www.cooperativaorsa.it](http://www.cooperativaorsa.it)  
[info@cooperativaorsa.it](mailto:info@cooperativaorsa.it)